

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2021**, il giorno **26** del mese di **aprile** alle ore **8,30**, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Laboratorio Analisi Novi Ligure, indetto con deliberazione n. 50 del 22.01.2021.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 332 del 21.04.2021 e sulla base delle disponibilità manifestate, risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott.ssa VIBERTI Giuseppina Maria Direttore S.C.D.O. Laboratorio Analisi
A.O.U. San Luigi Gonzaga

Dott.ssa LILLO Flavia Direttore S.C. Laboratorio di Patologia Clinica
ASL 2 Savonese

Dott. ALFANO Antonio Direttore SC Laboratorio Analisi
ASL TO4

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat.
DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 332 del 21.04.2021), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa VIBERTI Giuseppina Maria.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 15

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 50 adottata in data 22.01.2021 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Direttore di Struttura Complessa Laboratorio Analisi Novi Ligure.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 23.02.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 4 del 28.01.2021, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 25.03.2021.
- ◆ che sono pervenute n. 9 domande presentate dai dottori: ARONA Paola, CALLEGARI Tiziana, CASOLARI Barbara, FRANZE' Gian Pietro, MASSACANE Roberto, MENGOZZI Andrea, NANNI Luca, RONCHETTI Maurizio e SALERNO Angelo

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

1. **CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Laboratorio Analisi presso la sede ospedaliera di Novi Ligure, Presidio Ospedaliero sede di DEA di I° livello.

VERBALE n ° 1 Pagina 3 di 15

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa Laboratorio Analisi Novi Ligure, con le afferenti Struttura Semplice Coordinamento Attività Ambulatoriale Laboratorio Analisi e Struttura Semplice Microbiologia Clinica Tortona**, quale articolazione organizzativa nell'ambito del **Dipartimento Strutturale dei Servizi** presso il **Presidio Ospedaliero di Novi Ligure** (Ospedale sede di DEA di 1°livello – *spoke*).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Radiologia Casale M.
- SC Radiologia Novi L.
- SC Anatomia Patologica Novi L.
- SC Immunoematologia e Trasfusionale ASL AL

La Struttura Complessa di Laboratorio Novi L. è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

	PL RICOVERI ORDINARI	PL DH/DS
P.O. NOVI L. (sede DEA 1° liv)	192	33
P.O. CASALE M. (sede DEA 1° liv)	213	33
P.O. ACQUI T. (sede PS h24)	85	29
P.O. TORTONA (sede PS h24)	118	29
P.O. OVADA (sede PS h24)	50	12

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **4 Dirigenti Medici**, oltre a n. 10 Dirigenti Biologi.

Con DGR 50-2484 del 23.11.2015 la Regione Piemonte, ai fini dell'attuazione della riorganizzazione e accentramento della diagnostica di laboratorio in grande automazione per Area di competenza, ha definito per ciascuna Area sovrazonale l'individuazione di un laboratorio hub di grande automazione, di alcuni laboratori spoke nelle sedi di presidi ospedalieri dotati di reparti di acuzie medico-chirurgici, e di punti analisi per gli Ospedali di base e per quelli di area disagiata.

Si riporta, per quanto riguarda la provincia di Alessandria, la rete laboratori analisi con individuazione dei centri hub e spoke, come da provvedimento sopra citato:



VERBALE n° 1 Pagina 4 di 15

Piemonte sud est (-Asti)	laboratorio HUB + specialistica	ASO Alessandria - SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo	accorpa progressivamente analisi in automazione, compatibilmente con gli spazi disponibili, e specialistiche da ospedali dell'Area Piemonte sud est (esclusa ASL AT)
	laboratorio spoke	Novi Ligure - Osp. S. Giscomò	spoke - automazione, ambulatoriali e specialistica convergono su ASO Alessandria, esegue analisi standard per ricoverati
	punto analisi	Tortona	punto analisi per Ospedale di base - automazione, ambulatoriali e specialistica convergono su ASO Alessandria, esegue analisi urgenti (anche in collegamento con laboratorio spoke)
	laboratorio spoke	Casale	spoke - automazione, ambulatoriali e specialistica convergono su ASO Alessandria, esegue analisi standard per ricoverati
	punto analisi	Ovada	punto analisi per Ospedale di area disagiata - automazione, ambulatoriali e specialistica convergono su ASO Alessandria, esegue analisi urgenti (anche in collegamento con laboratorio spoke)
	punto analisi	Acqui Terme - Osp. Civile	punto analisi per Ospedale di base - automazione, ambulatoriali e specialistica convergono su ASO Alessandria, esegue analisi urgenti (anche in collegamento con laboratorio spoke)

Di seguito si riporta la tipologia dell'attività specialistica prodotta dalla S.C. Laboratorio Analisi Novi Ligure relativa agli anni **2018, 2019 e al 1^ semestre 2020**, relativamente alle prime 10 prestazioni.

	ANNO 2018	ANNO 2019	1 SEM 2020
PRESTAZIONI TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA7PS)	4.505.988	4.579.958	1.669.960
90.62.2 - EMOCROMO: Hb, GR, GB, HCT, PLT, IND. DERIV., F. L.	304.414	307.592	111.663
90.16.3 - CREATININA [S/U/dU/La]	261.075	271.107	98.863
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	257.137	254.703	84.500
90.27.1 - GLUCOSIO [S/P/U/dU/La]	229.876	228.560	80.709
90.04.5 - ALANINA AMINOTRANSFERASI (ALT) (GPT) [S/U]	199.355	201.787	73.810
90.37.4 - POTASSIO [S/U/dU/(Sg)Er]	163.307	171.058	65.518
90.40.4 - SODIO [S/U/dU/(Sg)Er]	152.709	159.484	61.571
90.09.2 - ASPARTATO AMINOTRANSFERASI (AST) (GOT) [S]	149.973	158.695	59.499
90.75.4 - TEMPO DI PROTROMBINA (PT)	160.568	137.543	51.834
90.44.3 - URINE ESAME CHIMICO FISICO E MICROSCOPICO	134.418	135.128	46.982

La Struttura Complessa Laboratorio Analisi Novi L. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 15

- capacità specialistiche in ambito della disciplina per affrontare in particolare le diagnostiche di laboratorio, quali: ematologia, chimica clinica, immunometria, coagulazione, microbiologia.
- Esperienza nell'organizzazione delle attività di laboratorio connesse alla diagnostica di emergenza/urgenza, anche in termini di utilizzo razionale del personale e delle metodiche disponibili, da erogare a favore del DEA e dei reparti dei Presidi Ospedalieri;
- Capacità di promuovere appropriatezza nel ricorso alle prestazioni di diagnostica di laboratorio, anche tramite attività formativa per i medici operanti nelle strutture ospedaliere e per i medici di medicina generale;
- Capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata delle patologie e nella redazione ed applicazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti;

Competenze gestionali organizzative

- competenze di coordinamento nell'ambito di un team multi specialistico;
- Programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali nonché nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza;
- Garantire continuità di crescita della struttura complessa diretta, favorendo la crescita professionale della propria equipe.
- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative sia con i reparti specialistici appartenenti all'ASL AL, in ambito ospedaliero e territoriale, che con le sedi Hub di riferimento;
- conoscenze manageriali e capacità di allocazione efficace ed efficiente delle risorse assegnate;
- capacità di dialogo con i clinici per migliorare l'appropriatezza delle richieste di esami e la corretta interpretazione;

Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine del profilo professionale di appartenenza (Medici, Biologi, Chimici). L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Patologia clinica o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 15

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 61877, 61935, 61852, 61965, 61941, 61947, 61968, 61969 e 61977 del 9.04.2021, rettificata con note prot. 64193, 64197, 64206, 64209, 64268, 64255, 64277, 64296 e 64306 del 13.04.2021 per le ore 9,00 di oggi giovedì 26 aprile 2021 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 15

Risultano presenti i seguenti candidati:

ARONA Paola	C.I. AS6716830	Comune di Tortona	scadenza 16/11/2022
CALLEGARI Tiziana	C.I. AT5956847	Comune di Serravalle Scrivia	scadenza 18/10/2023
MASSACANE Roberto	C.I. CA70380HX	Comune di Pasturana	scadenza 23/09/2031
MENGOZZI Andrea	C.I. AS5362435	Comune Vercelli	scadenza 11/12/2021
NANNI Luca	C.I. CA45579AF	Comune di Genova	scadenza 14/03/2028
RONCHETTI Maurizio	C.I. AV2927933	Comune di Borgosesia	scadenza 09/03/2025
SALERNO Angelo	C.I. AS3766841	Comune di Tortona	scadenza 10/08/2021

Risultano assenti i seguenti candidati, che pertanto sono considerati rinunciatari:

CASOLARI Barbara
FRANZE' Gian Pietro

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 11:00.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori ARONA Paola, CALLEGARI Tiziana, MASSACANE Roberto, MENGOZZI Andrea, NANNI Luca, RONCHETTI Maurizio e SALERNO Angelo, la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 11:00 per sostenere il colloquio.

Dopodiché i candidati lasciano la sala.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 50 del 22.1.2021 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 4 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);

VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

- punti 8 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 8 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 4), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,50 per anno

La Commissione non ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, considerando la situazione paritaria di entrambi i candidati.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,3:**

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 15

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3.

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 8)

La Commissione valuterà in questo ambito:

• *i titoli scientifici ed accademici*

max p. 3.

- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;

b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;

c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;

d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

• *le pubblicazioni*

max p. 5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 8)

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
RUOLO DEL LABORATORIO ANALISI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE DIABETICO
- domanda n. 2
INDICI INFIAMMATORI: LORO UTILIZZO NEL COVID 19 E IN ALTRE PATOLOGIE
- domanda n. 3
L'UTILIZZO DELLE NUOVE TECNOLOGIE DI BIOLOGIA MOLECOLARE NEL LABORATORIO ANALISI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE DEI LABORATORI ANALISI DI UN'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
- domanda n. 2
LA GESTIONE DEL RISCHIO PER UN DIVERSO APPROCCIO ALLA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO
- domanda n. 3
ORGANIZZAZIONE DELLA PROGRESSIVA RIPRESA DELL'ATTIVITA' ORDINARIA DEL LABORATORIO DOPO LA PRIMA FASE PANDEMICA

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

La Commissione alle ore 11:00 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 11:00 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori ARONA Paola, CALLEGARI Tiziana, MASSACANE Roberto, MENGOZZI Andrea, NANNI Luca, RONCHETTI Maurizio e SALERNO Angelo.

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dottoressa Callegari Tiziana. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
RUOLO DEL LABORATORIO ANALISI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE DIABETICO
- domanda n. 3
L'UTILIZZO DELLE NUOVE TECNOLOGIE DI BIOLOGIA MOLECOLARE NEL LABORATORIO ANALISI

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE DEI LABORATORI ANALISI DI UN'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE
- domanda n. 3
ORGANIZZAZIONE DELLA PROGRESSIVA RIPRESA DELL'ATTIVITA' ORDINARIA DEL LABORATORIO DOPO LA PRIMA FASE PANDEMICA

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2
INDICI INFIAMMATORI: LORO UTILIZZO NEL COVID 19 E IN ALTRE PATOLOGIE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2
LA GESTIONE DEL RISCHIO PER UN DIVERSO APPROCCIO ALLA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

ARONA Paola

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche cliniche con elevata competenza dimostrando, inoltre, ottima conoscenza della realtà territoriale e delle problematiche organizzative e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 51.

CALLEGARI Tiziana

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche proposte dimostrando buona conoscenza degli argomenti trattati.

La Commissione attribuisce punti 45.

MASSACANE Roberto

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche proposte dimostrando buona conoscenza degli argomenti trattati.

La Commissione attribuisce punti 44.

MENGOZZI Andrea

Giudizio:

Più che sufficiente conoscenza degli argomenti proposti.

La Commissione attribuisce punti 42.

NANNI Luca

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche proposte dimostrando buona conoscenza degli argomenti trattati.

La Commissione attribuisce punti 44.

VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

RONCHETTI Maurizio

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato una conoscenza non sufficiente delle tematiche cliniche e gestionali proposte.

La Commissione attribuisce punti 30.

SALERNO Angelo

Giudizio:

Il candidato ha affrontato le tematiche proposte dimostrando buona conoscenza degli argomenti trattati.

La Commissione attribuisce punti 44.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
ARONA PAOLA	23,390	51	74,390	<i>idoneo</i>
CALLEGARI TIZIANA	9,684	45	54,684	<i>idoneo</i>
MASSACANE ROBERTO	16,830	44	60,830	<i>idoneo</i>
MENGOZZI ANDREA	12,340	42	54,340	<i>idoneo</i>
NANNI LUCA	22,070	44	66,070	<i>idoneo</i>
RONCHETTI MAURIZIO	15,800	30	45,800	<i>non idoneo</i>
SALERNO ANGELO	17,110	45	62,110	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Laboratorio Analisi Novi Ligure:



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	ARONA PAOLA	74,390
2	NANNI LUCA	66,070
3	SALERNO ANGELO	62,110

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

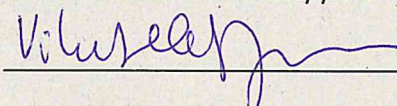
Alle ore 14:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 26 aprile 2021

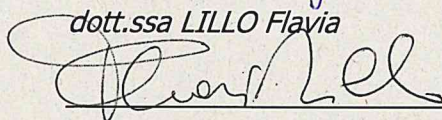
PRESIDENTE:

dott.ssa VIBERTI Giuseppina Maria



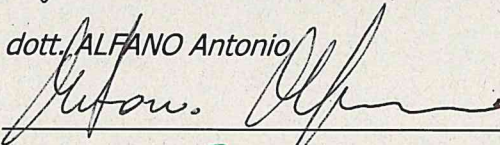
COMPONENTE:

dott.ssa LILLO Flavia



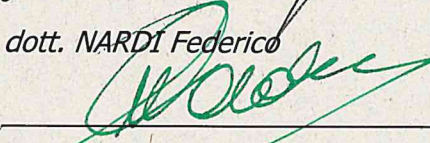
COMPONENTE:

dott. ALFANO Antonio



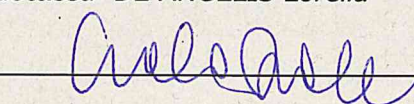
DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott. NARDI Federico



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE

Candidato: **ARONA PAOLA** nata il **16.11.1965** a Tortona (AL)

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine Nazionale dei Biologi di Roma dal 02.02.1990 al n. 33436
- iscrizione all'elenco speciale dell'Ordine Nazionale dei Biologi di Roma dal 16.04.1992 al n. 6440
- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)** oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **corso di formazione manageriale organizzato da Università della Valle d'Aosta A.A. 2019/2020 - (rilasciato in data 04.12.2020).**

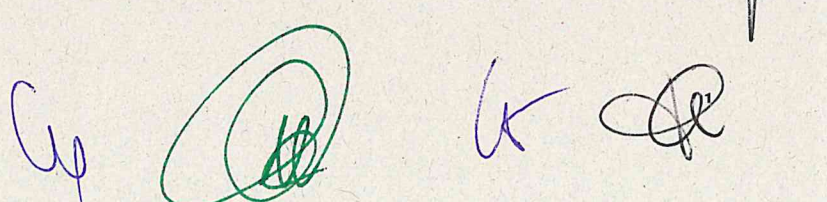
Laurea in Scienze Biologiche presso l'Università degli Studi di Pavia il 21.06.1988

Specializzazione in **Patologia Generale** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 16.06.1992

Dal 02.03.1992 al 16.03.2021 Dirigente Biologo a tempo indeterminato presso ASL AL.

Per complessivi anni: **29 anni 14 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL (P.O. di ASL)</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 02.03.1992 al 16.03.2021 Dirigente Biologo a tempo indeterminato presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi di Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/01/2003 al 30/06/2010 Incarico dirigenziale di Natura Professionale di media specializzazione – settore autoimmunità e sieroimmunologia. • dal 01/07/2010 al 30/11/2010 Incarico Dirigenziale di Natura professionale "Immunologia". • dal 01/12/2010 al 31/12/2017 Incarico Dirigenziale di Natura professionale "Immunologia". 	0,3



incarichi di direzione di Struttura Semplice art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 01/01/2018 al 16/03/2021 responsabile SS Coordinamento attività ambulatoriale laboratorio analisi

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
02/03/1992	31/12/2017	0,12	25	9	29	3,1
01/01/2018	16/03/2021	0,3	3	2	15	0,95
TOTALE P.						4,05

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 22 anni e 14 giorni - Raggiunto punteggio massimo attribuibile

2,50

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,2**

non presenti-----

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,3**

non presente

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3**

Corso GIMBE "Dalla gestione del rischio alla sicurezza dei pazienti" – GIMBE Bologna – 06/05/2015-08/05/2015

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 9 corsi in qualità di relatore.

0,09

TOTALE 2,89

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 8
max punti 3**

Master II° Livello "Direzione e Management delle Aziende Sanitarie: strumenti di controllo, responsabilità professionale ed analisi del rischio"
MADIMAS – Università LUM – JEAN MONNET (conseguito in data 07.11.2017)

0,5

pubblicazioni

max punti 5

Il candidato produce:

5 lavori scientifici (POSTER)– anni 1999-2001

n. 1 Poster, oggetto del periodo di valutazione, non censito su PubMed

TOTALE 0,5

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

Volume di attività più che adeguato

MAX PUNTI 8

6

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20 Buona aderenza al profilo	14
TOTALE CURRICULUM	23,390

Handwritten signatures in blue and green ink.

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE

Candidato: **CALLEGARI TIZIANA** nata il **18.10.1966** a **Voghera (PV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine Nazionale dei Biologi di Roma dal 26.01.1996 al n. 18040

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Scienze Biologiche presso l'Università degli Studi di Genova il 13.09.1994

Specializzazione in **Patologia Clinica indirizzo tecnico** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 12.06.2002

Dal 16.12.2008 al 17.03.2021 Dirigente Biologo a tempo indeterminato presso ASO AL.

Per complessivi anni: **12 anni 3 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI																					
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASO AL</p> <p style="text-align: right;">0,7</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 16.12.2008 al 17.03.2021 Dirigente Biologo a tempo indeterminato presso ASO AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi di Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> dal 13/01/2017 al 17/03/2021 Incarico di Natura Professionale di Alta Specializzazione <table border="1"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16/12/2008</td> <td>17/03/2021</td> <td>0,12</td> <td>12</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>1,470</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;">TOTALE P.</td> <td>1,470</td> </tr> </tbody> </table> <p>Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 5 anni e 3 mesi i per un totale di punti 0,63</p>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	16/12/2008	17/03/2021	0,12	12	3	1	1,470	TOTALE P.						1,470	0,63
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																
16/12/2008	17/03/2021	0,12	12	3	1	1,470																
TOTALE P.						1,470																



<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,2</p> <p>non presenti</p> <p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,3</p> <p><u>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE UPO</u></p> <p>- Corsi di Laurea in Infermieristica insegnamento: La raccolta dei campioni biologici e microbiologici A.A. 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021 – 2021/2022 Per ciascun a.a. le ore complessive dichiarate sono pari a n. 1. (totale 4)</p> <p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 8 corsi in qualità di relatore.</p> <p style="text-align: right;">TOTALE 1,414</p>	<p></p> <p></p> <p>0,004</p> <p></p> <p>0,08</p>
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 8</p> <p>titoli scientifici, accademici max punti 3</p> <p>non presenti</p> <p>pubblicazioni max punti 5</p> <p>Il candidato produce: 7 lavori scientifici – anni 2009-2021 n. 5 relativi al periodo di valutazione, dei quali n. 3 censiti su PubMed</p> <p>n. 27 Abstract – anni 1997-2018 (di cui n. 2 come autore)</p> <p style="text-align: right;">TOTALE 0,27</p>	<p></p> <p></p> <p></p> <p>0,27</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 8</p> <p>Attività sufficiente prevalentemente improntata alla gestione del core lab</p>	<p>3</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20</p> <p>Sufficiente aderenza al profilo</p>	<p>5</p>
<p>TOTALE CURRICULUM 9,684</p>	

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE

Candidato: **MASSACANE ROBERTO** nato il **23.09.1956** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 29.01.1982 al n. 9788

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

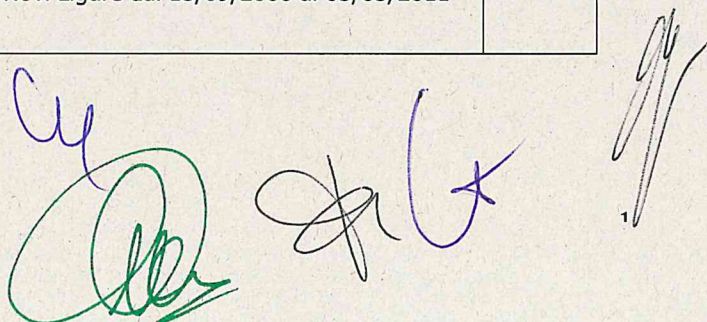
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.07.1981

Specializzazione in **Patologia Generale** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.10.1990

Dal 16.08.1984 al 22.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL.

Per complessivi anni: **36 anni 7 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 16.08.1984 al 24.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000 <ul style="list-style-type: none"> • dal 16/07/1999 al 14/09/2008 Responsabile S.S. Area di biochimica e medicina del lavoro incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000 <ul style="list-style-type: none"> • dal 04/05/2011 al 31/12/2014 Diagnostica sierologica area siero • dal 01/01/2015 al 22/03/2021 Area plasma Il candidato è stato Responsabile del Distretto Sanitario di Novi Ligure dal 15/09/2008 al 03/05/2011</p>	0,3



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
16/08/1984	15/07/1999	0,12	14	10	29	1,79
16/07/1999	14/09/2008	0,3	9	1	29	2,75
04/05/2011	22/03/2021	0,12	9	10	18	1,19
TOTALE P.						5,73

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, non considerato il periodo come Direttore di Distretto, valutabili 26 anni e 11 mesi Raggiunto punteggio massimo attribuibile 2,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,2**

non presenti 0

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,3**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

- **Corsi di Laurea in Farmacia**

insegnamento: Chimica Analitica Clinica

AA.AA.2005/2006 – 2006/2007 – 2007/2008 – 2008/2009 – 2010/2011

Ore di docenza annue n. 10 – totali 50

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2010/2011 0,010

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. 0,02

Dall'anno 2011 partecipazione a 2 corsi in qualità di relatore.

TOTALE 2,83

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 8
max punti 3**

Laurea in **Farmacia** conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 23.07.1996 0,25

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 03.11.1986 0,25

pubblicazioni

max punti 5

Il candidato produce:

51 lavori scientifici (di cui n. 23 comunicazioni/poster) – anni 1983-2007

Nessuno relativo al periodo oggetto di valutazione 0,00


TOTALE 0,5

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

MAX PUNTI 8

Discreto volume di attività 4

d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20 Discreta aderenza al profilo	10
TOTALE CURRICULUM	16,830



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE

Candidato: **MENGOZZI ANDREA** nato il **14.12.1959** a Forlì (FC)

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Vercelli dal 12.04.1991 al n. 2290 (in precedenza Ordine di Firenze dal 26.02.1985)
- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)** oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

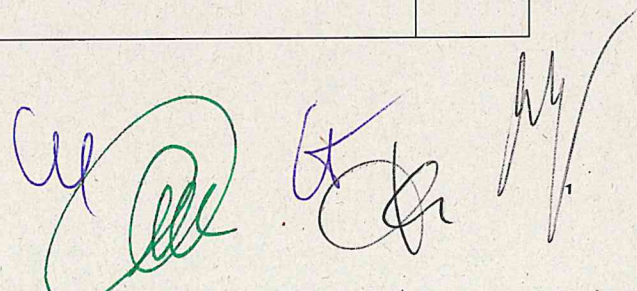
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 14.09.1984
Specializzazione in **Biochimica e Chimica Clinica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 15.11.1995

Dal 27.06.1988 al 26.02.1989 Assistente Medico Laboratorio Analisi Cliniche e Microbiologiche a tempo determinato presso USSL di Borgosesia

Dal 01.01.1995 al 24.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL.

Per complessivi anni: **32 anni 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 27.06.1988 al 26.02.1989 Assistente Medico Laboratorio Analisi Cliniche e Microbiologiche a tempo determinato presso USSL di Borgosesia.</i> <i>Dal 01.06.1989 al 24.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/01/2005 al 31/12/2009 Certificazione di Qualità • dal 01/01/2010 al 24/03/2021 Diagnostica Urinaria e Accreditamento 	0,3



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
27/06/1988	26/02/1989	0,12	0	7	30	0,080
01/06/1989	24/03/2021	0,12	31	9	23	3,820
TOTALE P.						3,900

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, valutabili 25 anni e 5 mesi Raggiunto punteggio massimo attribuibile

2,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,2**

0,0

non presenti

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,3**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE UPO

- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Controllo di qualità e Certificazione di processi Diagnostici
AA.AA.2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2017/2018 – 2018/2019- 2019/2020 - 2020/2021
Ore di docenza annue n. 20 – totali 160
- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Biochimica Clinica
AA.AA.2011/2012 – 2012/2013
Ore di docenza annue n. 30 – totali 60
- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Metodologie Biochimiche
AA.AA.2006/2007 - 2007/2008 - 2008/2009 – 2009/2010 – 2010/2011
Ore di docenza annue n. 20 – totali 100
- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Analisi Automatizzate
AA.AA.2008/2009 – 2009/2010
Ore di docenza annue n. 10 – totali 20
- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Diagnostica d'Urgenza
AA.AA.2005/2006 – 2006/2007 – 2007/2008
Ore di docenza annue n. 10 – totali 35
- **Corsi di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico**
insegnamento: Propedeutica Biochimica
A.A. 2004/2005

Ore di docenza annue n. 24 – totali 24
Valutabile attività di docenza dall'anno 2010/2011

0,24

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative come uditore.
NON DICHIARA CORSI COME RELATORE

0,0

TOTALE 3,04

<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8 max punti 3</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Specializzazione in Endocrinologia (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 03.07.1987</p> <p>Specializzazione in Geriatría e Gerontologia (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 27.06.1991</p> <p>pubblicazioni max punti 5</p> <p>Il candidato produce: 19 lavori scientifici – anni 1988-2000. Nessuno rientrante nel periodo oggetto di valutazione.</p> <p style="text-align: right;">TOTALE 0,5</p>	<p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,0</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>Discreto volume di attività</p>	<p>3,8</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>Sufficiente aderenza al profilo</p>	<p>5</p>
<p>TOTALE CURRICULUM 12,340</p>	

Handwritten signatures in blue and green ink, including a large green signature and several blue ones.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

Candidato: **NANNI LUCA** nato il **14.03.1966** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 10.02.1994 al n. 12955

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 17.10.1991

Specializzazione in **Patologia Clinica Indirizzo Generale e Direttivo** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 02.10.1997

Dal 22.12.1997 al 30.03.1998 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo determinato presso IST Genova

Dal 15.12.1998 al 15.05.1999 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso ASL 18 Alba-Bra-Cuneo

Dal 16.05.1999 al 15.07.2001 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL 3 Genovese

Dal 16.07.2001 al 31.12.2002 Dirigente Medico Immunologia e Medicina Trasfusionale a tempo indeterminato presso IRCCS GASLINI

Dal 01.01.2003 al 29.12.2004 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL 3 Genovese

Dal 30.12.2004 al 31.03.2014 Dirigente Medico Laboratorio Analisi a tempo indeterminato presso Ospedale Galliera (GE)

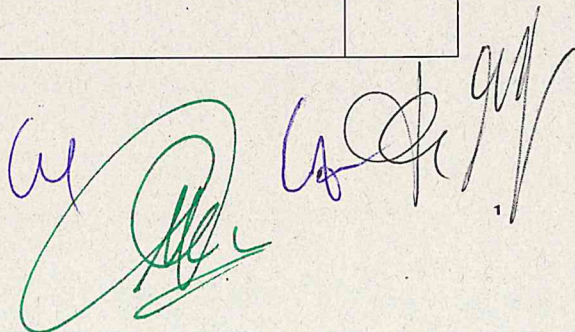
Dal 01.04.2014 al 28/02/2018 Dirigente Medico Laboratorio d'Urgenza e Laboratorio T.A.O. a tempo indeterminato presso IRCCS AOU S. Martino Genova

Dal 01/03/2018 al 06/03/2019 Direttore ff UOC Medicina di laboratorio

Dal 07/03/2019 al 27/02/2021 Dirigente Medico Laboratorio d'Urgenza e Laboratorio T.A.O. a tempo indeterminato presso IRCCS AOU S. Martino Genova

Per complessivi anni: **22 anni 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalente presso Ospedale Policlinico San Martino di Genova</p> <p style="text-align: right;">0,7</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p>	



Dal 22.12.1997 al 30.03.1998 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo determinato presso IST Genova
 Dal 15.12.1998 al 15.05.1999 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico-Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso ASL 18 Alba-Bra-Cuneo
 Dal 16.05.1999 al 15.07.2001 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso IST ASL 3 Genovese
 Dal 16.07.2001 al 31.12.2002 Dirigente Medico Immunologia e Medicina Trasfusionale a tempo indeterminato presso IRCCS GASLINI
 Dal 01.01.2003 al 29.12.2004 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso IST ASL 3 Genovese
 Dal 31.12.2004 al 31.03.2014 Dirigente Medico Laboratorio Analisi a tempo indeterminato presso Ospedale Galliera (GE)
 Dal 01.04.2014 al 28.02.2018 Responsabile UOS Laboratorio d'Urgenza e Laboratorio T.A.O. a tempo indeterminato presso IRCCS AOU S. Martino Genova
 Dal 01.03.2018 al 06.03.2019 Responsabile f.f. UOC Medicina di Laboratorio. a tempo indeterminato presso Ospedale S. Martino Genova
 Dal 07.03.2019 al 27.02.2021 Responsabile UOS Laboratorio d'Urgenza e Laboratorio T.A.O. a tempo indeterminato presso Ospedale S. Martino Genova

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 01/04/2014 al 28/02/2018 Responsabile UOS Laboratorio d'Urgenza e Ambulatorio TAO

incarichi professionali art. 27 lettera a) CCNL 08.06.2000

- dal 01/03/2018 al 06/03/2019 Direttore f.f. UOC Medicina di Laboratorio

incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 07/03/2019 al 27/02/2021 Responsabile UOS Laboratorio d'Urgenza e Ambulatorio TAO

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
22/12/1997	30/03/1998	0,12	0	3	8	0,030
15/12/1998	31/03/2014	0,12	15	3	16	1,840
01/04/2014	28/02/2018	0,3	3	10	27	1,175
01/03/2018	06/03/2019	0,5	1	0	5	0,500
07/03/2019	27/02/2021	0,3	1	11	20	0,600
TOTALE P.						4,145

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, valutabili 15 anni e 5 mesi Raggiunto punteggio massimo attribuibile

2,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,3**

non presenti

0,0

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,2**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA

- **Scuola di Specializzazione in Patologia Clinica e Biochimica Clinica**

insegnamento: Patologia Clinica

AA.AA. 2017/2018 - 2018/2019- 2019/2020

Ore di docenza totali n. 200

0,2

<p>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA</p> <p>- Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria insegnamento: Patologia Clinica – Odontoiatrica e Protesi Dentaria – Corso: SCIENZE MEDICHE I AA.AA. 2018/2019 – 2019/2020- 2020/2021 Ore di docenza totali n. 30</p> <p>Docente del Master Universitario II livello in Emostasi e Trombosi – Università degli Studi di Genova dall'anno 2007 ad oggi Non dichiara le ore</p> <p>0,03</p>		0,03
<p>Docente del Master Universitario II livello in Emostasi e Trombosi – Università degli Studi di Genova dall'anno 2007 ad oggi Non dichiara le ore</p> <p>0,0</p>		0,0
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3</p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 14 corsi in qualità di relatore.</p> <p>0,14</p>		0,14
TOTALE		3,57
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8 max punti 3</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Dottorato di Ricerca in Scienze Immunologiche conseguito presso l'Università degli Studi di Genova il 25.01.2002</p> <p>Master Universitario di II° livello in Emostasi e Trombosi presso l'Università degli Studi di Genova il 15.10.2007</p> <p>Corso di Perfezionamento in Management per medici di laboratorio conseguito presso Scuola di Direzione aziendale Università Bocconi (SDA Bocconi) in data 29.06.2016</p> <p style="text-align: right;">max punti 5</p> <p>pubblicazioni Il candidato produce: 48 lavori scientifici – anni 1993-2018. n. 4 lavori scientifici relativi al periodo oggetto di periodo di valutazione, nessuno dei quali censito su PubMed</p> <p>0</p>		0,5
TOTALE		0,5
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 8</p> <p>Volume di attività più che adeguato</p> <p>6</p>		6
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato; i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 20</p> <p>Buona aderenza al profilo</p> <p>12</p>		12
TOTALE CURRICULUM		22,070

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE

Candidato: **RONCHETTI MAURIZIO** nato il **09.03.1959** a **Borgosesia (VC)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Vercelli dal 02.03.2001 al n. 2350

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)** oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 17.10.1991

Specializzazione in **Biochimica e Chimica Clinica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 26.10.1995

Dal 01.02.1996 al 31.07.1996 Dirigente Medico Immunologia e Servizi Trasfusionali a tempo determinato presso USL 14 - Omegna.

Dal 02.08.1996 al 01.05.1997 Aiuto corresponsabile ospedaliero Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato presso USSL 44 - Voghera.

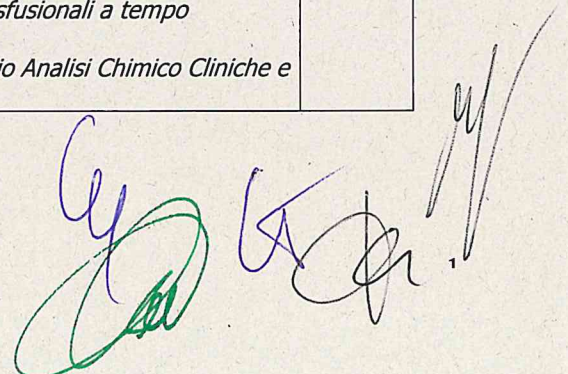
Dal 28.07.1997 al 30.11.1997 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato presso USSL 7- Lecco.

Dal 01.12.1997 al 31.12.2002 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso USSL 44 - Voghera.

Dal 01.01.2003 al 24.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica - Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso ASST Pavia.

Per complessivi anni: **24 anni 10 mesi 24 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso P.O. di ASL, ora ASST di Pavia</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 01.02.1996 al 31.07.1996 Dirigente Medico Immunologia e Servizi Trasfusionali a tempo determinato presso USL 14 - Omegna.</i></p> <p><i>Dal 02.08.1996 al 01.05.1997 Aiuto corresponsabile ospedaliero Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato presso USSL 44 - Voghera.</i></p>	0,3



Dal 28.07.1997 al 30.11.1997 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo determinato presso USSL 7- Lecco.
Dal 01.12.1997 al 31.12.2002 Dirigente Medico Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso USSL 44 - Voghera.
Dal 01.01.2003 al 24.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica - Laboratorio Analisi Chimico Cliniche e Microbiologia a tempo indeterminato presso ASST Pavia.

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000

- dal 01/01/2003 al 31/12/2014 Responsabile S.S. Laboratorio Analisi Varzi
- dal 01/01/2015 al 31/12/2017 Responsabile S.S. Laboratorio Analisi Ospedale Varzi nell'ambito dell'U.O.C. Laboratorio di Analisi
- dal 01/01/2018 al 24/03/2021 Responsabile di S.S. SMEL Voghera afferente all'UOC Laboratorio Analisi compresa nel Dipartimento di Patologia Clinica.

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/02/1996	31/07/1996	0,12	0	5	30	0,060
02/08/1996	01/05/1997	0,12	0	8	29	0,090
28/07/1997	31/12/2002	0,12	5	5	3	0,650
01/01/2003	24/03/2021	0,3	18	2	23	5,475
TOTALE P.						6,275

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, valutabili 17 anni e 11 mesi - Raggiunto punteggio massimo attribuibile

2,5

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,3**

non presenti

0,0

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,2**

non presenti

0,0

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative come uditore.
NON DICHIARA CORSI COME RELATORE

0,0

TOTALE 2,8

b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 8
max punti 3**

Specializzazione in **Citogenetica Umana** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 06.03.2000

1

<p>pubblicazioni Il candidato produce: 11 lavori scientifici – anni 1993-1997 – nessuno di essi relativo al periodo oggetto di valutazione - NON VALUTABILI</p>	<p>max punti 5 TOTALE 1</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) Discreto volume di attività</p>	<p>MAX PUNTI 8 4</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Più che sufficiente aderenza</p>	<p>MAX PUNTI 20 8</p>
<p>TOTALE CURRICULUM 15,800</p>	

Handwritten signatures and initials in blue and green ink.

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

Candidato: **SALERNO ANGELO** nato il **11.12.1962** a **Grottole (MT)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 27.06.1994 al n. 13091

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina.

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **ASSENTE**

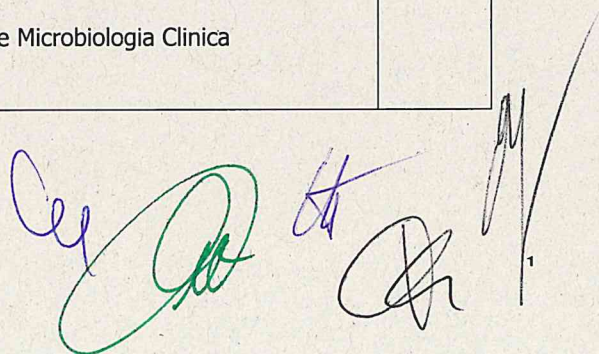
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 16.03.1994

Specializzazione in **Microbiologia e Virologia Clinica** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 28.10.1998

Dal 12.06.2000 al 19.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL

Per complessivi anni: **20 anni 9 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 4</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 12.06.2000 al 19.03.2021 Dirigente Medico Patologia Clinica a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Con incarico di S.S.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 12/06/2000 al 31/12/2002 Medico con funzioni specialistiche <p>incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • dal 01/01/2003 al 11/10/2007 Direzione Struttura Semplice Microbiologia Clinica <p>incarichi professionali art. 27 lettera a) CCNL 08.06.2000</p>	0,3



- dal 12/10/2007 al 31/12/2009 Referente SOC Laboratorio Analisi Tortona incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
 - dal 01/01/2010 al 30/12/2016 Direzione Struttura Semplice Laboratorio Analisi
- incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
- dal 31/12/2016 al 31/05/2017 Incarico Professionale a seguito di disattivazione transitoria
- incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
- dal 01/06/2017 al 19/03/2021 Direzione Struttura Semplice Microbiologia Clinica

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
12/06/2000	31/12/2002	0,12	2	6	19	0,310
01/01/2003	11/10/2007	0,3	4	9	10	1,425
12/10/2007	31/12/2009	0,5	2	2	19	1,125
01/01/2010	30/12/2016	0,3	6	11	29	2,100
31/12/2016	31/05/2017	0,12	0	5	0	0,050
01/06/2017	19/03/2021	0,3	3	9	18	1,150
TOTALE P.						6,160

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, valutabili 13 anni e 9 mesi - Raggiunto punteggio massimo attribuibile

2,5

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,3**

non presenti

0,0

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,2**

non presente

0,0

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,3**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2011 partecipazione a 22 corsi in qualità di relatore.

0,22

TOTALE 3,02

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 8
max punti 3**

non presenti

pubblicazioni

max punti 5





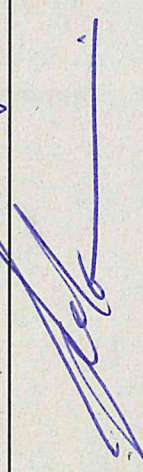


Il candidato produce:

23 lavori scientifici – anni 1995-2019 di cui n. 4 lavori scientifici pubblicati negli anni oggetto di periodo di valutazione. Un lavoro scientifico è censito su PubMed

0,09

	TOTALE	0,09
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) Buon volume di attività	MAX PUNTI 8	5
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Discreta aderenza al profilo	MAX PUNTI 20	9
	TOTALE CURRICULUM	17,110

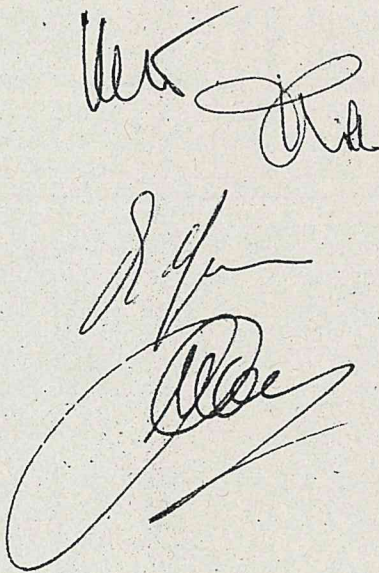
Cy *St* *gr*
gr
gr

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	ARONA PAOLA	CI AS6716830 COMUNE TORONA scadenza 16/11/2022	
2	CALLEGARI TIZIANA	CI AT 5956847 COMUNE SERAVALLE S scadenza 18/10/23	
3	CASOLARI BARBARA		
4	FRANZE' GIAN PIETRO		
5	MASSACANE ROBERTO	CA 40380HX COMUNE PASTURANA scadenza 23/09/2031	
6	MENGOZZI ANDREA	CI AS 5362435 COMUNE VERCESI scadenza 11/12/2021	
7	NANNI LUCA	CI CA 45579 AF COMUNE GENOVA scadenza 14/03/28	
8	RONCHETTI MAURIZIO	AV 29 27 933 COMUNE BORGHERA scadenza 09/03/25	
9	SALERNO ANGELO	AS 3766841 COMUNE TORONA scadenza 10/08/21	

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

DOMANDA N.1

RUOLO DEL LABORATORIO ANALISI NELLA GESTIONE DEL
PAZIENTE DIABETICO



DOMANDA NON ESTRATTA

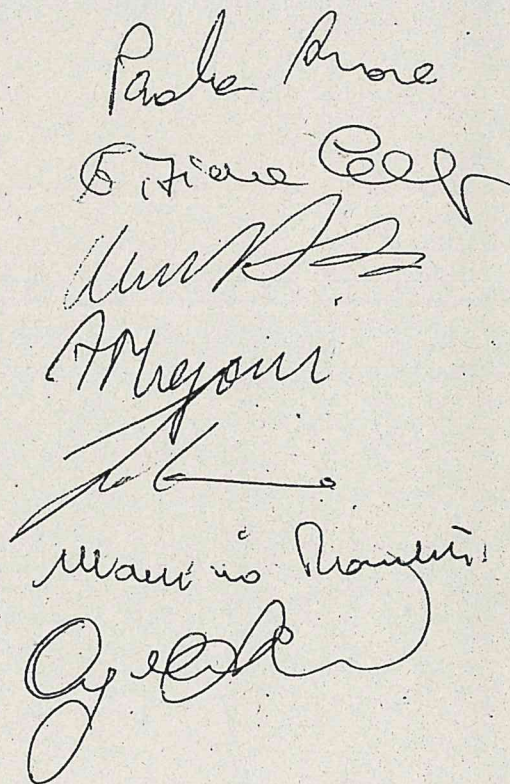
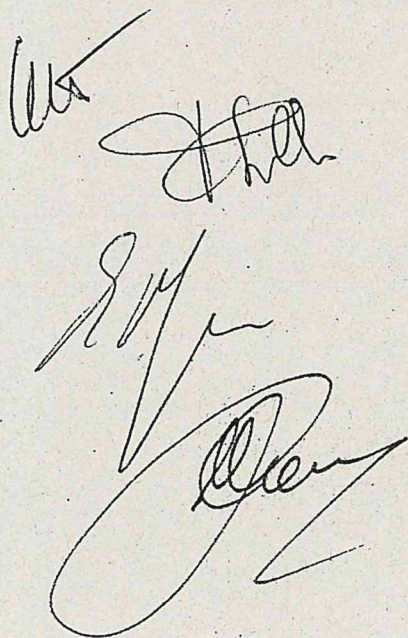
26/04/2021

Stefano Bozz

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

DOMANDA N.2

INDICI INFIAMMATORI: LORO UTILIZZO NEL COVID 19 E IN
ALTRE PATOLOGIE

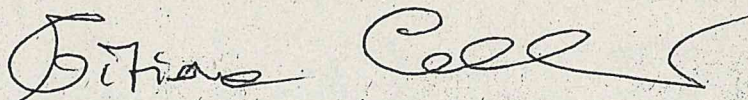


DOMANDA

ESTRATTA

ii

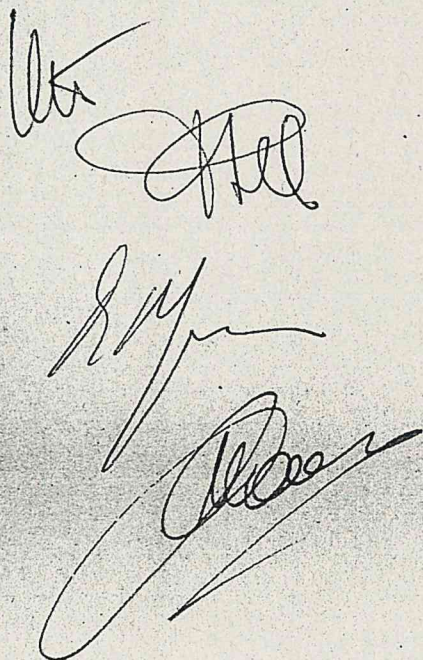
26/04/2021



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

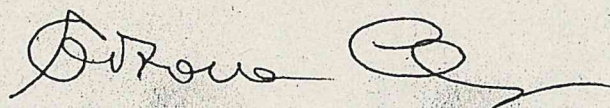
DOMANDA N.3

L'UTILIZZO DELLE NUOVE TECNOLOGIE DI BIOLOGIA
MOLECOLARE NEL LABORATORIO ANALISI



DOMANDA non ESTRATTA

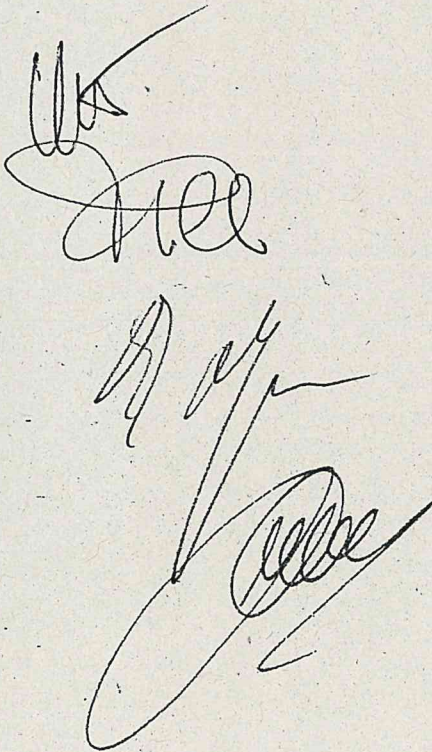
26/04/2021



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

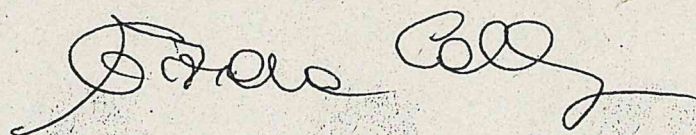
DOMANDA N.1

RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE DEI LABORATORI ANALISI DI
UN'AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE



DOMANDA NON ESTRAMIA

26/06/2021



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

DOMANDA N.2

LA GESTIONE DEL RISCHIO PER UN DIVERSO APPROCCIO ALLA
DIAGNOSTICA DI LABORATORIO

[Handwritten signatures on the left side of the page]

Paolo More
Stefano Cor
Umberto
Roberto
[Signature]
Maurizio
[Signature]

DOMANDA

ESTRATTA

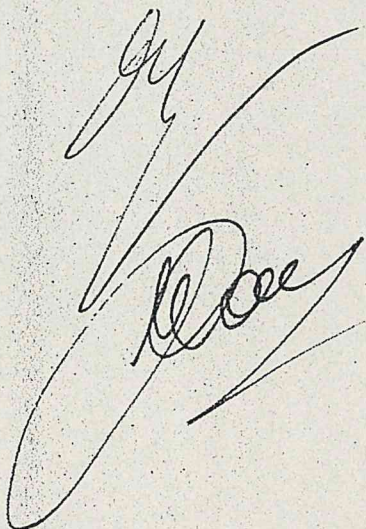
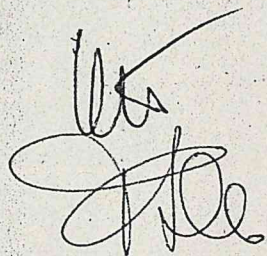
26/04/2021

Stefano Cor

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA LABORATORIO ANALISI NOVI LIGURE**

DOMANDA N.3

ORGANIZZAZIONE DELLA PROGRESSIVA RIPRESA DELL'ATTIVITA'
ORDINARIA DEL LABORATORIO DOPO LA PRIMA FASE PANDEMICA



DOMANDA CON ESTRATTA

26/06/2021

Direttore 